

СПОРАЗУМЕНИЕ ЗА СЪТРУДНИЧЕСТВО

МЕЖДУ

НАЦИОНАЛЕН ИНСТИТУТ ЗА ПОМИРЕНИЕ И АРБИТРАЖ

И

**ОБЩИНСКИ СЪВЕТ ЗА ТРИСТРАННО СЪТРУДНИЧЕСТВО –
ВАРНА**

Като се позовават на принципите, установени в Европейския съюз, за ползотворно взаимодействие между централната и местната власт

Като смятат, че установяването на трайно сътрудничество и координация на действията ще подпомогнат социалния стабилитет като условие за устойчив икономически растеж на общините

Като отчитат необходимостта от обединяване на усилията на централната, местната власт и социалните партньори за усъвършенстване на индустриалните отношения

Като приемат, че сътрудничеството между Националния институт за помирение и арбитраж /НИПА/ и Общинския съвет за тристранно сътрудничество /ОбСТС/ ще подпомогне общините при прилагането и провеждането на европейските законодателство и политика в областта на социалния диалог.

Като са убедени, че сътрудничеството и взаимната информираност ще повиши ефективността на мерките за предотвратяване и ограничаване на колективните трудови конфликти

сключиха настоящото споразумение.

ЦЕЛИ НА СПОРАЗУМЕНИЕТО:

1. Въвеждане на механизъм за ранно информиране на НИПА за възникващи колективни трудови спорове /КТС/ (Приложение 1).
2. Установяване на трайно сътрудничество между страните по споразумението, което да осигури устойчиво прилагане на механизма за ранно информиране на НИПА за възникващи колективни трудови спорове.
3. Създаване на условия за извършване на превантивна дейност в предприятията на територията на общината, с оглед предотвратяване и ограничаване на трудовите конфликти.
4. Създаване на система за взаимодействие на НИПА и ОбСТС с регионалните структури на социалните партньори за усъвършенстване на социалния диалог като условие за социално-икономическа стабилност на предприятията на територията на общината.

ФОРМИ НА СЪТРУДНИЧЕСТВО:

Сътрудничеството между НИПА и Общинския съвет за тристранно сътрудничество се реализира в следните направления и форми:

1. Осъществяване на оперативно взаимодействие между НИПА и Общинския съвет за тристранно сътрудничество с цел информиране на института за:
 - Наличие на предпоставки за социално-икономическо напрежение в предприятията на територията на общината;
 - Възникващи колективни трудови спорове;
 - Икономическото развитие на общината.
2. Популяризиране на дейността на НИПА и добрите практики за уреждане на КТС на регионално и национално ниво, както и в страните от ЕС.
 - 2.1. Публикуване на материали, свързани с популяризиране на съвместната дейност, с развитието на социалния диалог и начините на уреждането на КТС в печатните информационни средства и интернет страниците на общината, социалните партньори и НИПА.
 - 2.2. Създаване на пряка връзка от интернет страниците на общината и социалните партньори с интернет страницата на НИПА и обратно.
 - 2.3. Популяризиране на съвместната дейност на страните по споразумението, на развитието на социалния диалог и начините за уреждане на КТС чрез местните средства за масова информация.

- 2.4. Съвместно организиране на форуми на регионално ниво по въпроси на социалния диалог и колективните трудови спорове с участието на представители на общинската администрация, на предприятията на територията на общината и на структурите на социалните партньори, при което страните по споразумението поемат следните ангажименти:
- НИПА осигурява лектори и информационни материали.
 - ОБСТС осигурява участието на представители на предприятията на територията на общината и на структурите на социалните партньори и материално-техническото обезпечаване на мероприятията.
3. Взаимно информиране и консултиране при изготвяне на предложения за усъвършенстване на трудовото законодателство.
 4. Взаимно информиране и консултиране при предприемане на мерки за предотвратяване и ограничаване на колективни трудови конфликти.
 5. Участие в съвместни инициативи в областта на усъвършенстване на социалния диалог.
 6. Провеждане на срещи по инициатива на всяка от страните за обсъждане на предложения за предотвратяване и ограничаване на колективните трудови конфликти в предприятията на територията на общината и оценка на изпълнението на ангажиментите по функционирането на механизма за ранно информиране на НИПА за възникващи КТС.
 7. Промяна в Правилата за работа на Общинския съвет за тристранно сътрудничество, която отразява ангажимента на Съвета във връзка с предприемането на мерки за решаването на колективни трудови конфликти. Промяната се извършва не по-късно от един месец от датата на подписване на Споразумението.
 8. Предоставяне на ОБСТС на обобщена сравнителна информация за състоянието на социалния диалог от НИПА.

ЗАКЛЮЧИТЕЛНА ЧАСТ:

§ 1. Споразумението влиза в сила от датата на неговото подписване.

§ 2. Срокът на действие на настоящото споразумение не се ограничава във времето.

§ 3. Споразумението може да бъде допълвано или изменяно по взаимно съгласие на страните.

Споразумението е съставено в два еднакви екземпляра - по един за всяка от страните.

Гр. Варна

Дата: . . 2006 г.

ЗА НИПА

ДИРЕКТОР:

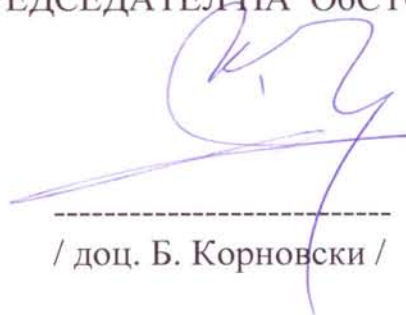


/ К. Александров /



ЗА ОБСТС

ЗАМЕСТНИК КМЕТ И
ПРЕДСЕДАТЕЛНА ОБСТС:



/ доц. Б. Корновски /