



**Крис Кели** (*Chris Kelley*), експерт в сектор  
„Строителство“ на профсъюз УНИА

**Die Gewerkschaft.  
Le Syndicat.  
Il Sindacato.**

# Правото на стачка и ролята му за социалното партньорство

Работно посещение в Швейцария на тема: Уреждането на спорове и  
нормативната уредба за правото на стачка

Работна среща България-Швейцария

## Какво е стачка...?

От гледна точка на труда, стачката е:

- Демократично решение от организирани работници за колективно прекратяване на работа;
- Колективно действие, предизвикано от общи интереси на група служители;
- Основно право на работника и инструмент за колективно договаряне;
- Като форма на „ultima ratio - последна възможност“, е легитимен и ефективен инструмент в процеса на договаряне между работниците и работодателите.

## Какво е стачка...?

Поради структурния дисбаланс между работодателите и служителите:

**"Без право на стачка, *колективното договаряне* е обречено да остане *колективна просия ...*"**

## Обща правна рамка

“Без свободата на сдружаване или, с други думи, без организации на работодатели и работници, които са автономни, независими и овластени с необходимите права и гаранции за подпомагане и защита правата на техните членове и за повишаване на общото благополучие, принципът на трипартизъм би бил нарушен, ако не и напълно лишен от всякакъв смисъл, а възможностите за по-голяма социална справедливост - със сериозни предразсъдъци.

## МОТ- Принципи на правото на стачка

## Обща правна рамка

### Швейцарската конституция изрично гарантира правото на стачка

#### Включено в член 28 от Конституцията (свобода на сдружаване):

Чл. 28 Право за създаване на професионални организации и асоциации

1. Служителите, работодателите и техните организации имат право да се обединяват, за да защитят интересите си, да създават асоциации и да се присъединят или да не се присъединят към такива асоциации;
2. Споровете трябва винаги да бъдат разрешавани чрез преговори или посредничество.
3. Стачките и протестите са разрешени, ако се отнасят до трудови правоотношения и не противоречат на изискванията за запазване на мирните трудови правоотношения или за водене на помирителни процедури.
4. Законът може да забрани на определени категории лица да предприемат стачни действия.

## Широка правна рамка

Следните елементи произтичат от чл. 28 на федералната конституция:

- **Никой работодател не може законно да уволни работник за участие в законна стачка;**
- **Професионалните съюзи трябва да могат да се свързват / комуникират със служителите и в тази връзка да имат **достъп до работните места;****
- **В случай на стачка държавата трябва да остане напълно неутрална и да не се намесва в стачката по начин, който би могъл да компрометира нейния резултат.**

**Стачката като „последна възможност“ в колективното договаряне**

**Обичайна последователност от събития, които при определени обстоятелства могат да причинят стачка (пример):**

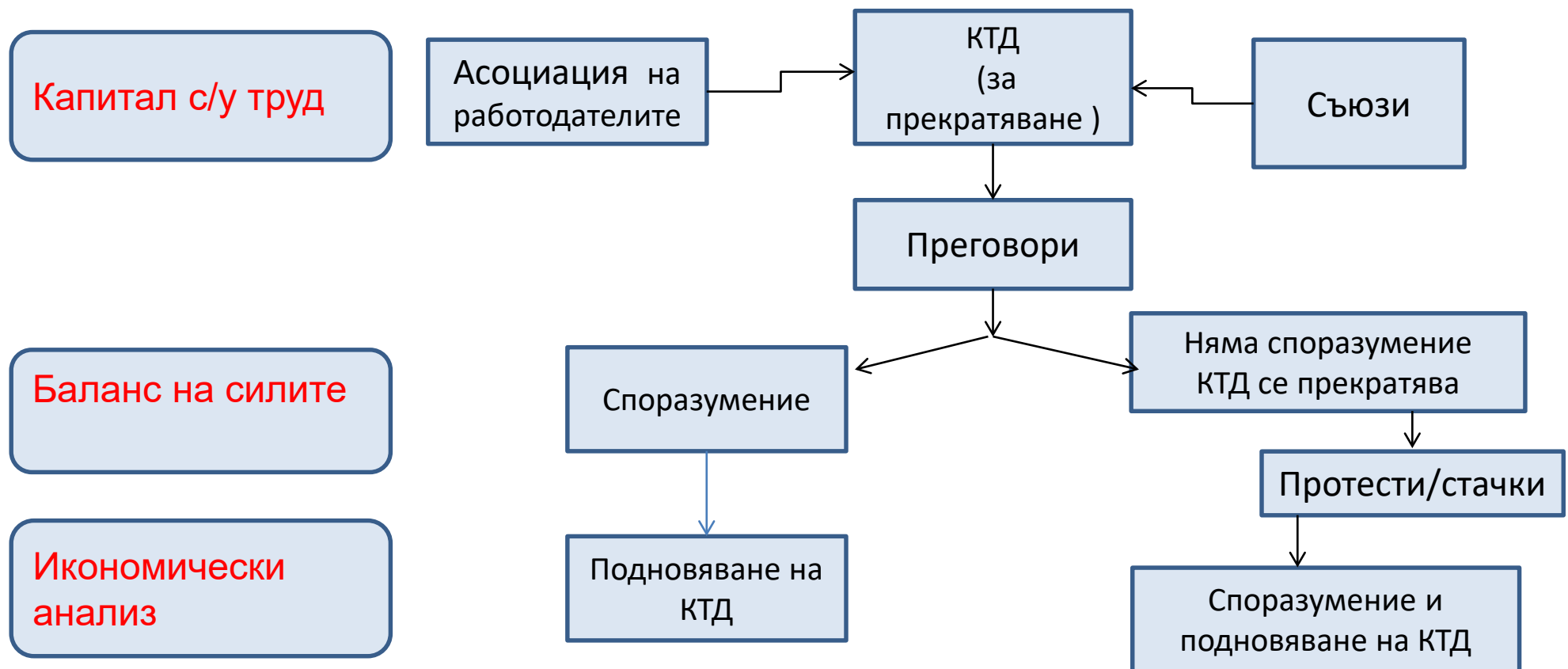
- Служителите определят своите искания заедно с техния профсъюз (например чрез въпросник) и след това ги предават на работодателя или асоциацията на работодателите.
- Съюзът започва преговори с работодателя / асоциация на работодателите.
- *Преговорите са (все още) неуспешни.*
- Работниците организират събрание, на което определят и гласуват следващите действия;
- Работниците/служителите организират публична демонстрация
- *Преговорите са (все още) неуспешни*
- Организираните работници може временно да стачкуват
- *Преговорите са (все още) неуспешни.*
- Организираните работници започват стачка за неопределено време
- Преговорите са успешни



## Уреждане на спорове: перспективата на труда

Структурен конфликт на интереси между капитала и труда

Предприятия, в които има колективни трудови договори





## Договорна рамка

**В много колективни трудови договори (КТД), индустриалните клаузи за помирение ограничават използването на стачки по време на договорния период.**

### ***Относителни* клаузи за помирение.**

- **Забрана на стачки за казуси, които вече са записани и уредени чрез КТД (например за минималното заплащане, ако е определено и записано в КТД).**

### ***Абсолютни* клаузи за помирение:**

- **Цялостна забрана на стачките, като възможност за колективно договаряне за периода на договора.**

**Взимайки в предвид горното:** Докато клаузата за помирение може да забрани правото на стачка по време на договорния период, тя не ограничава непременно други форми на колективни действия и протести (демонстрации, протестни събрания, петиции и т.н.).

**И:** Веднага след изтичането на КТД и/или ако не може да бъде договорено ново споразумение навреме, изтича и клаузата за помирение.

## Пример: Строителните работници се борят за ранно пенсиониране през 2002 г.

**Продължителното искането накрая е постигнато – след национална стачка:**

- Проучвания и съобщения в пресата: ранното пенсиониране в строителството беше поискано от синдикатите още в края на 80-те години.
- Март 2002: Преговори - придружени от събрания и протестни действия - водят до споразумение за ранно пенсиониране.
- Юни 2002: Строителните предприемачи едностранно оттеглят своето съгласие за споразумението.
- След демонстрации и протести, е обявена национална стачка на 4<sup>ти</sup> ноември 2002 – която ще стане най-голямата стачка в Швейцария от десетилетия.
- Стачката активизира преговорите, работодателите се съгласяват на споразумение само няколко дни по-късно.
- От тогава: строителните работници в Швейцария се пенсионира на 60 години – пет години преди общоприетата възраст за пенсия.



Не само като изолирано събитие:  
„Ренесансът на стачките“ в неолибералната ера

## TagesAnzeiger

Завръщането на трудовия спор

*Lange Zeit waren Streiks in der Schweiz die grosse Ausnahme. Doch der langfristige Vergleich zeigt, dass Arbeitnehmer heute so oft zu Kampfmassnahmen greifen wie schon lange nicht mehr.*



„Дълго време стачките в Швейцария са голямо изключение. Дългосрочното сравнение обаче показва, че работниците днес прибегват до стачни мерки толкова често, колкото не са правили от дълго време.“

*Tagesanzeiger, Септ. 5<sup>th</sup> 2016*

## Не само като изолирано събитие: „Ренесансът на стачките“ в неолибералната ера

Докато стачките обикновено представляват легитимен инструмент за договаряне, честотата им е пряко свързана с по-голямата икономическа политика

Streikende pro Jahr (Durchschnitt)



TA-Grafik mt/Quellen: Seco, BfS, Andreas Rieger/Unia

Не само като изолирано събитие:

«Ренесансът на стачките» в неолибералната ера

**Фактори за „ренесанс на стачките“:**

- „Златните години“ на икономически растеж и просперитет приключиха
  - **нарастващи различия в разпределението на богатата**
- По-силна култура на неолиберализма от страна на работодателите по отношение както на условията на труд, така и на индустриалните отношения.
  - **ново поколение работодатели, които са по-малко приобщени към социалното партньорство и по-склонни към намаляване на ползите за работниците**
- Преговорите станаха по-трудни в резултат на икономическата ситуация.
  - **Стана все по-трудно за професионалните съюзи да постигат резултати „само“ посредством преговори**
- Повече самоуверени съюзи, които са се приспособили към настоящата ситуация
  - **Стачката е не само нормализирана, като инструмент, но се доказва и като ефективна**