



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ  
МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

ЗАПОВЕД

№ *РД 01/156* /...15...05...2009 2009 г.

На основание чл. 25, ал. 4 от Закона за администрацията и чл. 7 от Устройствения правилник на Министерството на труда и социалната политика и във връзка с чл. 53, ал. 5 от Кодекса на труда

УТВЪРЖДАВАМ:

Правила за предоставяне на информация между Изпълнителна агенция “Главна инспекция по труда” и Националния институт за помирение и арбитраж.

С настоящата заповед се отменят Правила за предоставяне на информация между Националния институт за помирение и арбитраж и Изпълнителна агенция “Главна инспекция по труда”, утвърдени през 2006 г.

Настоящата заповед да се доведе до знанието на изпълнителния директор на Изпълнителна агенция “Главна инспекция по труда” и директора на Националния институт за помирение и арбитраж за сведение и изпълнение.

Контрол по изпълнението на заповедта възлагам на г-н Лазар Лазаров, заместник-министъра на труда и социалната политика.

МИНИСТЪР:



*Emilia Maslarova*  
ЕМИЛИЯ МАСЛАРОВА

**ПРАВИЛА**  
**ЗА**  
**ПРЕДОСТАВЯНЕ НА ИНФОРМАЦИЯ**  
**МЕЖДУ**  
**ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ „ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА”**  
**И**  
**НАЦИОНАЛНИЯ ИНСТИТУТ ЗА ПОМИРЕНИЕ И АРБИТРАЖ**

**РАЗДЕЛ I**

**ЦЕЛ**

Чл. 1. (1) С настоящите Правила се уреждат редът и начинът за предоставяне на информация за колективното трудово договаряне между Изпълнителна агенция "Главна инспекция по труда" (ИА „ГИТ”) и Националния институт за помирение и арбитраж (НИПА).

**РАЗДЕЛ II**

**ВИД НА ПРЕДОСТАВЯНАТА ИНФОРМАЦИЯТА**

Чл. 2. (1) ИА „ГИТ” предоставя на НИПА копия на хартиения носител и на електронния образ на:

1. вписаните в дирекция “Трудови правоотношения и правно осигуряване” на ИА „ГИТ” отраслови и браншови колективни трудови договори;
2. вписаните в съответните дирекции „Инспекция по труда” колективните трудови договори на ниво предприятие и община.

(2) Копията на електронния образ на колективните трудови договори се изпращат на специално създаден и поддържан от НИПА електронен адрес.

**РАЗДЕЛ III**

**СЪДЪРЖАНИЕ НА ПРЕДОСТАВЯНАТА ИНФОРМАЦИЯ**

Чл. 3. Съдържанието на предоставената информация от ИА „ГИТ” включва пълен текст на колективните трудови договори по чл.2, ал.1, т. 1 и 2, както и на анексите към тях.

Чл. 4. НИПА предоставя на ИА „ГИТ” аналитична информация относно колективното трудово договаряне.

## **РАЗДЕЛ IV**

### **СРОК ЗА ПРЕДОСТАВЯНЕ НА ИНФОРМАЦИЯТА**

Чл.5. ИА „ГИТ” предоставя на НИПА информация за вписаните колективни трудови договори в следните срокове:

1. копия на хартиения носител на вписаните колективни трудови договори – в тримесечен срок от тяхното вписване;
2. копия на електронния образ на вписаните колективни трудови договори в архивиран вид - в петдневен срок от тяхното вписване.

## **РАЗДЕЛ V**

### **ОГРАНИЧЕНИЕ ЗА ПРЕДОСТАВЯНЕТО НА ИНФОРМАЦИЯ НА ТРЕТИ ЛИЦА**

Чл. 6. (1) Достъпът до вписаните в звената на ИА „ГИТ” колективни трудови договори и анексите към тях се осъществява при спазване изискванията на настоящите правила, на Закона за личните данни, Законът за достъп до обществена информация и Закона за класифицираната информация.

(2) Получената от ИА „ГИТ” и НИПА информация се използва само за изпълнение на функциите на двете институции, определени с устройствените им правилници.

Чл. 7. НИПА може да публикува само обобщена информация за състоянието на колективното трудово договаряне.

Чл. 8. НИПА може да публикува конкретна информация за колективното трудово договаряне без да се посочват данни за страните.

## **ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ**

§ 1. Тези правила се издават на основание чл.53, ал.5 от КТ.

§ 2. За осъществяване на точен и бърз обмен на информация, Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда” и Националният институт за помирение и арбитраж да осигурят възможност за взаимна свързаност и синхронизация между информационните им системи.

§ 3. Изпълнението на тези правила се възлага на изпълнителния директор на Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда” и на директора на Националният институт за помирение и арбитраж.

§.4. Правилата влизат в сила в деня, следващ датата на тяхното утвърждаване от Министерска на труда и социалната политика.